

Stempel
1‰ af første års løn

Kr.

Engageringskontrakt

(jfr. funktionærloven og ferieloven).

Undertegnede forening

antager hermed undertegnede

Ruben Jørgen

født den

18-10-1943.

adresse

Hørkvej 40. Søngø.

ansat fra den *)

1-1-1973.

engagement ophør

31-12-1973.

stilling: Fodboldtræner

løn pr. år

3000 Kr.

Lønningsperiode:

1973 - 1/3 - 1/6 - 1/9 - 1/12-73.

Lønnen er dyrtidsreguleret efter de gældende regler /er ikke dyrtidsreguleret.

Lønnen betales bagud den sidste dag i hver lønningsperiode. Er denne dag en hel-
ligdag, sker udbetalingen den umiddelbart foregående søgnedag.

Ordens- og arbejdsbestemmelser: Træningen omfatter fodboldtræning - såvel bold-
som konditionstræning og gymnastik, samt teori og spillermøder.

Træneren har pligt til at overvære holdene -s kampe, såvel på hjemme- som
udebane, og skal derud over følge *vores* hold i rimelig udstrækning - alternativt andet
af klubbens hold.

Ved rejse med holdene tilkommer træneren diæter af samme størrelsesorden som
spillerne.

Træningen finder sted følgende dage:

Tirsdag og Fredag. d. 1. Nov. 1973.
derudover efter aftale

*) For helårskontrakter bør så vidt muligt også anføres dato for engagementets ophør.

*Porterne er enige om, senest 4 måneder
for engageringsperiodens udløb at forhandle
om forættelse eller ophør af nærværende
kontrakt.*

Træneren er i øvrigt undergivet de ordens- og arbejdsbestemmelser, der til enhver tid måtte være gældende i, og fastlagt af foreningens bestyrelse.

Træneren er suveræn, når det gælder tilrettelægning af træningen.

Der tilkommer den ansatte ferie i overensstemmelse med reglerne i ferieloven, tidspunktet for afholdelsen skal dog falde udenfor turnerings-sæsonen.

Til medbragt pensions- eller indeksforsikring ydes den engagerede funktionær 0 % af den foran aftalte gage som andel i forsikringspræmie.

For engagementet gælder følgende **opsigelsesbestemmelser**:

Med mindst 3 måneders varsel til fratræden ved engagementets ophør.

Parterne er enige om, at alle uoverensstemmelser vedr. fortolkning af denne kontrakt afgøres endeligt af DBUs bestyrelse, eller anden af DBU eller parterne opnævnt voldgift, og derefter ikke kan indbringes for de ordinære domstole.

Opsigelse, der bør ske skriftligt, bør være meddelt senest den sidste i den måned, efter hvis udløb opsigelsesvarslet begynder at løbe.

Uanset fornævnte opsigelsesvarsel er det en aftale, at engagementet, når den ansatte inden for et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder har oppebåret løn under sygdom i ialt 120 dage, kan opsiges med en måneds varsel til fratrædelse ved en måneds udgang. Det er ifølge funktionærlovens § 5 en betingelse for dette kortere opsigelsesvarsels gyldighed, at opsigelsen sker i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 sygedage, og medens funktionæren endnu er syg.

Ændringer i stilling og gageringsforhold i ansættelsestiden medfører i øvrigt ingen forandring af nærværende engageringskontrakt.

Nordborg 28-11-1972

den

P. Lindergaard

Foreningens underskrift

Nord-ALS Boldklub.

Adresse

Funktionæren har modtaget en genpart af nærværende kontrakt samt

Foranstående engageringsvilkår anerkendes.

Preben J. Jørgensen

Funktionærens underskrift

Harkovvej 40

Adresse

Danversvej