

Nordborg november 1987.

K L U B K O N F E R E N C E

Du indbydes hermed til NB.s klubkonference lørdag, den 5. 12. 1987 fra kl. 1200 til ca. kl. 1700 på Danfoss Uddannelsescenter, Storegade, Nordborg.

Følgende emner vil blive diskuteret:

1. NB i fremtiden
2. Økonomi
3. Ledelsesopgaver/lederstil
4. Personel
5. Sportslige rammer
6. Afrunding.

Emnerne behandles som gruppearbejder, refereres mundtlig og afleveres skriftlig.

Konferencen startes med en let middag, varm mad, hvor NB er vært.

Der serveres kaffe. Øl og vand kan købes.

Ønsker du at deltage bedes du senest den 24. 11. 1987 tilmelde/afmelde pr. tlf. til Poul Lyngkilde 04-454160, Bent Riemer 04-450283, B. Zanchetta 04-454625.

Vi håber du kan afse tid til deltagelse - det er NB det drejer sig om.

Med venlig hilsen


B. Zanchetta.



6430 NORDBORG

B.2

Til deltagere i konferencen.

Det glæder os, at du har tid og lyst til at deltage i NB's klubkonference den 5. dec. 1987 på Danfoss's uddannelsescenter i Storegade.

Vi minder dig om, at der indledes kl. 12.00 med en lille middag, hvor NB er vært.

Et detaljeret program er vedlagt, og vi forventer, at du derhjemme gennemlæser indholdet grundigt, samt gør dig nogen tanker om, hvad du vil fremføre og argumentere for ved de enkelte punkter.

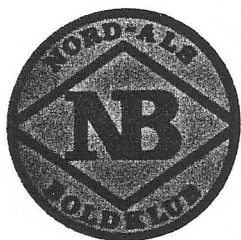
Arbejdet vil foregå som gruppearbejde, så det er nok ingen dårlig ide at være nogenlunde forberedt hjemmefra.

Vi ser frem til en interessant eftermiddag.

Med sportslig hilsen

Nord-Als boldklub

Bestyrelsen



6430 NORDBORG

GRUPPEINDELING.

Gruppe 1.

Svend Anker Fynsk
Arne Østergård
Peter Glock
Poul Otto Bonnerup
Karsten Holtebo
Bjarne Nielsen

Gruppe 2.

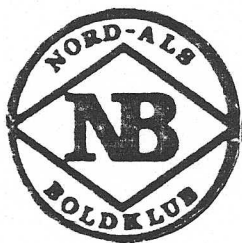
~~Frederik Holm~~
Claus Clausen
Chresten Blom
Verner Petersen
Bent Enghoff
Bjarne Berntsen

Gruppe 3.

~~Arne Asmussen~~
Ole Dall
Bent Duus Jensen
Carlo Meyer
Mette Hansen
Walther Schwaermer

Gruppe 4.

John Larsen
Niels Ole Bennedsen
Carsten Antoniusen
Annelise Jørgensen
Flemming Villadsen
Leif Jørgensen

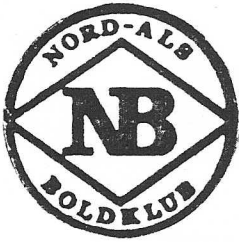


6430 NORDBORG

KLUBKONFERENCE.

Besvar disse spørgsmål hjemmefra, og aflever dem ved ankomsten.

	JA	NEJ
1. Plejer vi talenter i klubben godt nok?		
2. Kan vi komme i jyllandsserien med vort 1. hold (senior)?		
3. Gør vi nok for dame/pige fodbold i NB?		
4. Er konsulentordning i ungdomsafd. en god ting?		
5. Skal 1. holdet ha' " en stor gulerod at gå efter " ?		
6. Skal vi bruge Østerlund mere end vi gør ?		
7. Skal vi samarbejde mere med vore omegnsklubber ?		
8. Er klubben for aktiv. Spredt vi os over for mange arr.?		
9. Støtter forældre klubarbejdet godt nok ?		
10. Kan vi regne med lottoindtægter, som idag, om 4 år ?		
11. Skal der indføres et indendørs kontingent ?		
12. Skal ledere i NB ha' dækket deres udgifter 100% ?		
13. Er klubbens PR. arbejde godt nok ?		
14. Informeres der ordentligt arbejdet i NB ?		
15. Er vi dygtige nok til at bruge aviser/lokalradio m.m ?		
16. Har vi et godt forhold til kommunen. ?		
17. Vil idealismen også være drivkraften i 1992 ?		
18. Fungerer klubhuset på en fornuftig måde ?		
19. Bør klubhuset udvides ?		
20. Skal vi bruge center noget mere til møder/fester ?		
21. Kender du til klikedannelser i NB ?		
22. Vil du betale 15. kr. for at se 1. holdet spille ?		
23. Er du positivt indstillet over for klubkonferencen ?		



6430 NORDBORG

NORDALS - BOLDKLUB

KLUBKONFERENCE

d. 5-12-87 PÅ DANFOSS UDDANNELSESCENTER I NORDBORG.

DAGSORDEN

1. NB I FREMTIDEN.
2. ØKONOMI.
3. LEDELSESGAVER.
4. PERSONEL.
5. SPORTSLIGE RAMMER.
6. AFRUNDING.

1. NB I FREMTIDEN.

Udarbejd en konklusion, enten for hvert enkelt punkt eller en samlet.

1. Hvordan vil udviklingen forløbe i NB og kommune de næste 4-8 år, og hvordan vil den påvirke os. Vurder dette.
2. Tror i, vi ændrer os meget de næste 4 år på det sportslige - sociale område.
3. Vil fremtiden stille større krav til idrætsledere end i dag.
Hvilke krav kunne stilles og hvorfor.
4. Tror i, at betalte idrætsledere er lige om hjørnet.
Vurder i hvilken retning dette går, og hvem der evt. skal finansere dette.
5. Vil fremtidens 1 holds spillere kræve mere af klubben,
hvad kunne man forestille sig de ville kræve.

Gruppens evt. tilføjelser.

1. "Sporten" skal ved. Sammenlægge klubben. Klubfaciliteter m.m.

2. ØKONOMI.

Faste indtægter, kontingent, tilskud, refusioner, dækker ca. 1/3 af NB's driftsudgifter (se regnskab).
Alternative indtægter, lotto - fib, sponsorer og aktiv gruppe, dækker 2/3 af udgifter.

UDARBEJD GRUPPENS KONKLUSION FOR HVERT PUNKT.

1. Tror i, at disse indtægtskilder ændrer sig meget de næste 4 år. Hvis, så hvorfor.

2. Har i andre ideer til aktiv gruppe arrangementer end halboller og koncerter.

3. Sponsering, dyrker vi dette godt nok.
 - Ser i andre muligheder end dem vi har idag, mange små, især trøjer etc...
 - Kunne vi henvende os til erhvervsforeningen i nordborg om en samlet løsning?Skitser evt. en model - eller muligheder.

4. Omkostningsgodtgørelse til ungdomstrænere.
 - Sættes idealismen over styr?
 - Fordele/ulemper ved denne ordning?

Gruppens evt. tilføjelser.

3. LEDELSESOPGAVER.

1. Hvad er konkrete bestyrelsesopgaver.

Nævn nogle:

2. Hvor stor kompetence/ansvar (se org.pl.) bør senior og ungdomsformand have, og hvad er deres vigtigste opgaver.

Nævn nogle opgaver:

Kommenter ansvars/kompetenceforhold.

3. Hvilke opgaver ser i som ledelsens vigtigste for klubben i de næste år, på det sportslige/økonomiske område.

Nævn nogle og begrund dem.

4. Er det snobberi at være lidt prof... , eller hvor seriøse bør vi være i NB.

Konklusion:

Gruppens evt. tilføjelser.

4. PERSONEL.

Udarbejd konklusion for hvert punkt, eller en samlet om personel.

1. Hvem er fremtidens idrætsledere, og hvor får vi dem fra.

2. Hvad kan vi forlange af trænere, senior/ungdom, m.h.t. sportslig uddannelse, og hvad kan disse forlange af ledelse/klub.

3. Er min. 4 år som best. medlem og min. 2 år som senior/ungdom/OB formand krav vi kan stille.
Hvilket min. krav kan stilles.

4. Hvad kan klubben kræve af ledere i bestyrelse, og af senior - ungdom - OB formand, og hvad kan disse kræve af klub.

5. Når vi ser på den udvikling samfundet er inde i, hvilke typer, profiler, mener i klubben har behov for i bestyrelse, som afd. formænd senior - ungdom - OB.
Beskriv disse personer.

Gruppens evt. tilføjelser.

5. SPORTSLIGE RAMMER.

Udarbejd en konklusion for hvert punkt.

1. Hvad er et realistisk ambitionsniveau for senior - ungdom, se på det materielle vi har/får.... ?

2. Hvad skal det til, for at det er attraktivt at spille på 1-2 hold senior.

3. Hvilken betydning har klubhus, faciliteter, tillid til ledere, klubånd, på de sportslige resultater ungdom - senior.

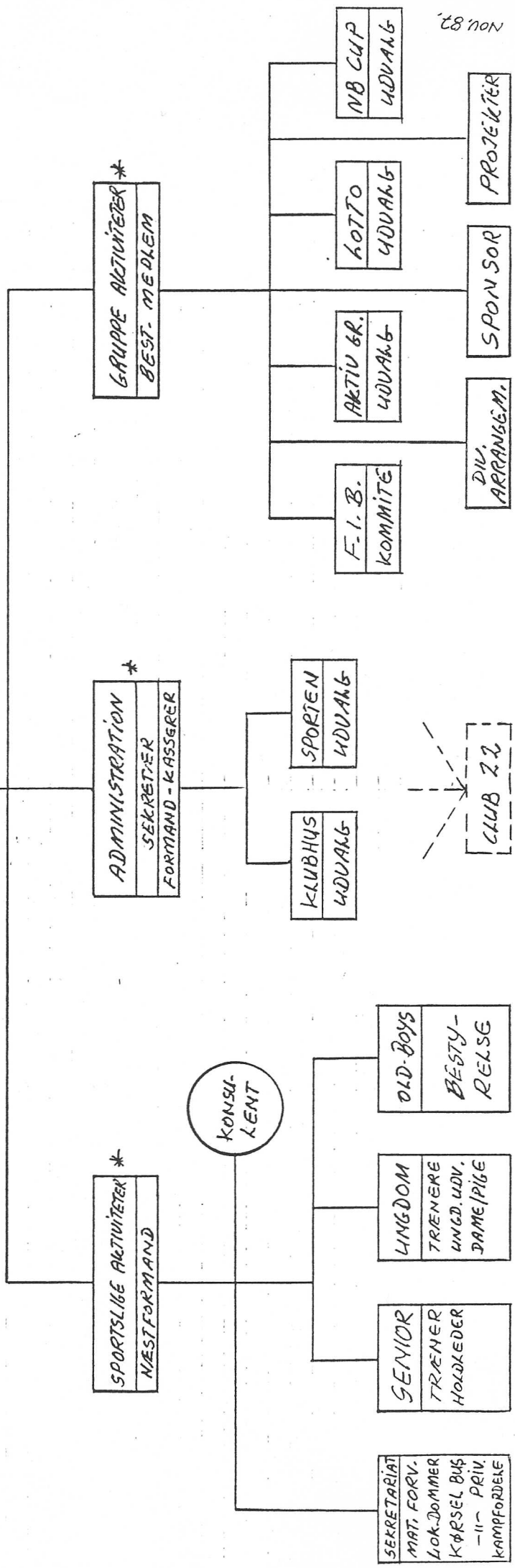
4. Bør vi hente spillere udefra, hvis de kan forstærke et 1 hold.
Hvad kan eller skal vi tilbyde disse.

Gruppens evt. tilføjelser.

NORD ALS BOLDKLUB ORGANISATION OG STRUKTUR

BESTYRELSE	
FORMAND	
NÆSTFORM.	
KASSELER	
SEKRETÆR	
MEMBER	
UDV. FORMAND	

*: STRATEGISK VIGTIGE
FOR KLUBBEN.
IDE - MÅL - POLITIKER





6430 NORDBORG

Ø K O N O M I

Budget for 1987

kr.

% af ialt

INDTÆGTER:

KONTINGENT	105.000	27
LOTTO	100.000	26
FEST I BY	70.000	18
ENTRE	18.000	5
NORDALS ORDNINGEN	15.000	4
SPONSORER	40.000	10
RENTE	2.000	-
AKTIVGRUPPEN	<u>40.000</u>	10
IALT	<u>390.000</u>	100

Bemærkninger:

- A) Faste indtægter som kontingent, entre og Nordals ordning dækker 36% af indtægterne, hvorimod 64% stammer fra diverse aktiviteter.
- B) Skulle alle indtægter dækkes via kontingentet ville følgende beløb skulle opkræves: SENIOR kr. 2.000 årligt (kr. 700 p.t.)
UNGDOM kr. 1.000 årligt (kr. 350 p.t.)
- C) Tilskud fra Nordals ordningen kan dække ca. 55% af vore dommerudgifter.
- D) Klubbens formue er p.t. excl. bolde og trøjer ca. kr. 65.000.
Aktivgruppens formue er p.t. ca. kr. 130.000.

NORD ALS BOLDKLUB ORGANISATION OG STRUKTUR

UDARBEJDET JAN. 88

* IDE - MÅL - POLITIKER.

Bestyrelse	
Formand	BØRGE ZANCHETTA
Næstfmd.	POUL LYNKILDE
Kasserer	ANDERS EBSEN
Sekretær	BENT RIEMER
Medlem	PER CHRISTIANSEN
Udvalgsformænd	A - B - C

Sportslge	Aktiviteter
POUL LYNKILDE	

Administration
BØRGE ZANCHETTA
A. EBSEN - B. RIEMER

Gruppe	Aktiviteter
PER CHRISTIANSEN	

JOHN PETERSEN

konsulent

KLUBHUS
B. ENGHOF
A. CALLESEN

FESTIBY
A. EBSEN
P.O. BONNERUP

SPORTEN
E. NØRSKOV
L. ANTONISEN
B. ANTHONY

Sponsor udvalg

A	B	C
SENIOR JØRN NISSEN	OLD-BOYS OLE DALL	UNGDOM N.O. BENNEDSEN
trænere holdledere	LEIF NIELSEN bestyrelse CLAUS CLAUSEN	trænere holdledere pige/dame

ungd. udvalg

ARNE ØSTERGAARD
C. SPANNICHSEN

P. SPANDERGAARD
CLUB 22

LOTTO
A. JØRGENSEN
CARL. MØYER

NB CUP
A. GLOCK
CHR. ØLUM

AKTIV GR.
BENNY
JØRGENSEN

DIV. ARR.
hjelppere

ANDERS JENSEN
JØRN NISSEN
MARTIN HANSEN
BIRGER ANDERSEN

kamp-
fordeler
lok.dom.
mat.forv.
kørsel
adm.



SAMMENDRAG FRA NB'S KLUBKONFERENCE

AFHOLDT DEN 5. DEC. 1987

INDLEDNING

Som et led i vor omstrukturering af klubben i alle forhold indgik konferencen som en del af denne.

Konferencens formål var dels at give bestyrelsen et fingerpeg om, at de tiltag, vi arbejder på, ikke var helt ved siden af, og om hvordan fremtiden ville forme sig på forskellige områder.

Den positive modtagelse, som konferencen fik, og det seriøse stykke arbejde, som alle deltagere lagde for dagen, og ikke mindst det resultat, der er opnået, er bestyrelsen taknemmelig for.

Vi har nu et godt og sagligt udgangspunkt til vor endelige færdiggørelse af organisation, struktur og målsætninger.

NB I FREMTIDEN

For stadig at kunne udvikle os som klub er det vigtigt, at organisationen og dens medlemmer kan omstille og tilpasse sig de forandringer, som vore omgivelser løbende påvirker os med. Det der er oppe i tiden, og som vi skal være opmærksomme på ved udformning af fremtidige målsætninger, er:

- at værdinormer vurderes anderledes
- at traditioner ikke er, hvad de var
- at behov og adfærdsmønstre ændres i retning af større opfyldelsesgrad
- at roller, status opfattes anderledes
- at sociale forhold vægtes i større grad

Væsentlige begreber, som klubbens kultur er bygget op omkring, og som i høj grad er hjørnestenene i klubbens videre udvikling.

DER STILLES DERFOR KRAV TIL FREMTIDENS
LEDERE BÅDE AF KLUB OG MEDLEMMER

FREMTIDIGE MEDLEMMER

I og med den mere fritid, kan vi forvente et større udbud af aktiviteter på fritidsområdet. Da børnetallet ikke stiger, snarere tværtimod, vil det sige, at der sandsynligvis vil opstå konkurrencemomenter om at tilegne sig medlemmer til klubberne.

Nogle udvider måske med flere aktiviteter, der opstår kulturcentre omkring skoler, eller det skal være attraktivt o.a.

Vi vil blive flere om samme, mindre, antal børn, hvilket kan medføre en ændret aldersfordeling i klubben eller en nedgang i medlemstallet.

ANDRE FREMTIDIGE FORHOLD

Som før omtalt kan vi forvente, at der stilles større krav til fritidsledere i alle kategorier, så betalte ledere i en eller anden form vil optræde, uden at idealismen helt sættes over styr.

Det, der kan blive relevant, er:

- ens aflønning af alle + goder (soc. relationer)
- fast løn til alle
- omkostning efter regning
- naturalier som godtgørelse

BETALTE LEDERE KOMMER - EN KOMMUNAL OPGAVE?

DET SPORTSLIGE

Her bør vi satse på top - bredde relationer og ungdom med ledere, som har forståelse for forskelligt ambitionsniveau.

Vi skal kunne tilbyde rammer, hvor det er attraktivt at være som medlem, forældre og sportsudøver, og hvor alle medvirker til at skabe klubånd, som trives og udvikles igennem sociale relationer i fælles aktiviteter. Vi skal have tid til arbejdet og hinanden.

TREK PÅ SAMME HAMMEL - LØFT I FLOK!

FORSKELLIGE FORSLAG

- Opdyrke lederemner - planlægge deres fremtid
- Voksnet personel med unge under oplæring
- Lokale kurser efter behov

- Omfordele udgifter efter top - bredde
- Debat/tema aftener i klubhus (int. gruppe)
- Bedre - bredere information - Sporten friskes op
- Mere medindflydelse til forældre - stille krav til forældre
- Samle nordalsiske klubber styret org. og adm. fra NB. Satellitklubber?
- Udnytte faciliteter/udstyr bedre generelt

ØKONOMISKE FORHOLD

Forholdet mellem faste og alternative indtægter ændres ikke væsentligt i de næste år. Vore største indtægter vil fortsat komme fra Lotto, FIB og Aktivgruppe, altså alternative indtægter, og det er heller ikke noget konkret, der tyder på, at de kommunale tilskud vil vokse.

VI SKAL FORTSAT VÆRE SELVFINANSIERENDE

Vore indtægtsmuligheder har i mange år været ret konstante, og vil også være det lidt endnu, men dog kan der spores nogen usikkerhed, som vi bør tillægge en vis værdi.

Der kan peges på følgende:

- Færre medlemmer (børn) - mindre kontingent
- Lottokonkurrence fra lokalradio
- Sponsorindtægter, moms og skatteforhold for sponsorer ændres - baglandet ændrer sig
- Arrangementer giver generelt mindre i overskud. Flere og flere kommer til

Vi har mange indtægtsgivende aktiviteter i gang, men vi skal passe på ikke at sprede os for meget. Vi må ikke miste overblikket, og hvis vi spreder os, så "mit Gefühl".

ÅRETS AKTIVITETSNIVEAU SKAL PLANLÆGGES

Det giver mere sikkerhed i budgetter.

ØKONOMISK STØTTE FRA KOMMUNEN

Godt nok har vi enormt gode faciliteter at færdes i under udøvelse af vor sport. Faciliteter, som kommunen betaler til, for os brugere, vi har fri halleje - men det har alle andre også.

Generelt betragtet er kommunens tilskud til klubber for små, og den gør for lidt i retning af, hvad det er for en støtte, der er behov for og i det hele taget, hvad fremtidens krav fra klubber kan være.

Her nogle ting til ændring af dette:

- Betalt frihed til ledere (toppen)
- Heltidsansat forretningsfører
- Lederløn, som i ungdomsskole
- Tilskud efter aktivitet/størrelse/omkostninger, anden fordeling af midlerne
- Ændre Siunas struktur for herigennem at lægge et større pres på kommune m.h.t. økonomiske midler og fordeling af disse
- Sælge NB som en kulturel institution (interessegr.)

SPONSERING

Omkring sponsorindtægter eller indtjeningsmuligheder er der mange faktorer, som spiller ind, og som vi skal forsøge at få et ordentligt overblik over. Vi tror, at nuværende niveau kan bibeholdes ved at gøre det

- attraktivt at være sponsor i NB
- give sponsorpleje - dyrke dem
- de skal vide, hvor de har os

HVORDAN KAN VI UDBYGGE SPONSOR

- Større bredde
- Flytbare reklamer på stadion i NB regie
- Kampbolde - annoncering, evt. også i klubhus
- Faddersponsering x antal år
- Pakkeløsning til erhvervsforening, større enheder løfter bedst
- Kollektiv sponsering (frarådes)

Der er muligheder, men vi skal seriøst tilrettelægge strategier og mål med sponsering.

HVAD VIL VI - HVAD KAN VI - HVAD GØR VI?

OMKOSTNINGSGODTGØRELSE

- skaber splid p.gr.a. differentieringen, er ordningen relevant. Hvad med at dække formaliserede udgifter, som forekommer i forbindelse med jobbet. Aflønning betyder, at vi kan stille krav.

DIVERSE FORSLAG

- Bal for de unge på 40 år
- Prøv nye ting - hvad er der behov for
- Evt. indendørskontingent
- Styrke indtægter uden at skære ned
- Nedsæt et "prof" sponsorudvalg
- Sponsering med forældre støtte pr. hold
- Ingen kontingentforhøjelse i ungdom
- Mere retfærdig fordeling af midler, ingen diff.
- Håndplukke personer, som kan vise nye veje

Omkring indtjening er der mange muligheder, men det stiller også krav til lederne.

LEDELSESOPGAVER

NB har behov for mange ledere, når alle opgaver skal løses tilfredsstillende. Opgaverne er af vidt forskellig karakter og kræver således en veluddannet og fleksibel lederstab, som kan honorere de krav, der stilles på de forskellige niveauer i organisationen. Det gælder om at få rette mand placeret på rette sted, og som har en seriøs indstilling til hurtige og effektive løsninger uden at sætte idealismen over styr.

Fremtidens ledelsesopgaver grupperes i følgende hovedpunkter:

- Bestyrelsesopgaver }
 } strategisk vigtige
 - Afd. opgaver }
-
- Formandsopgaver, senior - ungdom - old-boys
 - Div. udvalgsopgaver
 - Træneropgaver
 - Generelle opgaver

AMBITIONSNIVEAU

Senior	1 hold	Max. Serie 1 - blive i Serie 2
-	2 -	Serie 4 evt. Serie 3
-	3 -	Serie 5 evt. Serie 4
-	4 -	Serie 5 og 6
-	5 -	Serie 6
Ungdom	1 hold	1. år A.rk. - 2. år evt. M.rk.
-	2 -	Evt. A.rk. - generelt B.rk.
-	7-mands	Lære fodbold gennem leg

TOP - BREDDE SKAL TILGODESES

GODER

- Rejser - stævner - weekendophold
- Generel kørselsgodtgørelse for alle i NB
- Klub leverer spilledragt
- Behandlingsformer fysioterapeut - vacusac etc.
- Omk.godtgørelse for trænere

DIVERSE

- Image eksternt
- Samarbejde med naboklubber om spillere
- Hente spillere/ledere i andre klubber med forsigtighed
Samme betingelser som vore egne

SLUTBEMÆRKNINGER

Vi håber, at du har læst sammendraget med interesse og ligesom os fundet det vældig interessant.

Der er mange variabler at trække på og bruge som grundlag for vort videre arbejde i klubben og dens udvikling.

Vi siger tak for din saglige deltagelse og håber, at de næste års resultater er en afspejling af det, som var formålet med konferencen - nemlig at skabe en fremtidsoversigt over den forventede udvikling.

Med sportslig hilsen

Bestyrelsen